

**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

Наименование организации: Закрытое акционерное общество "Куншевское"

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)																					
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1		класс 2		класс 3				класс 4													
1	2	3	4	5	3.1	3.2	3.3	3.4	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Рабочие места (ед.)	77	77	0	75	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	77	77	0	75	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них женщин	15	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 1

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																							
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
	Руководители															2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
1	Генеральный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель директора по коммерческим вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Заместитель директора по финансовым вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Заместитель директора по техническим вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Главный экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Общий отдел															2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Верхний менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Таблица 2







**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Наименование организации: Закрытое акционерное общество "Кунцевское"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>Руководители</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Общий отдел</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Бухгалтерия</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Инженерно-технический отдел</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Ремонтно-эксплуатационная служба</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Территориально-эксплуатационная служба</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Административно-хозяйственная служба</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Контрольно-пропускная служба</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Цех № 1</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Цех № 2</b>	Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах не требуются				
<b>Технический центр</b>					
50. Специалист-малпр	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющих производственными условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и продолжительностью	Снижение времени воздействия вредных факторов			
51. Специалист-малпр	Химический:				
	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющих производственными условиями	Снижение времени воздействия вредных факторов			

условиями, характером выполнения работ, ее тяжестью и продолжительностью

Дата составления: 22.06.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда  
Заместитель директора по техническим

вопросам  
(должность)

Никольский Юрий Всеволодович  
Ф.И.О.

22.06.18.  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Юрисконсульт

(должность)

Кудий Александр Геннадьевич  
Ф.И.О.

22.06.18.  
(дата)

Менеджер

(должность)

Тюрин娜 Наталья Ивановна  
(Ф.И.О.)

22.06.18.  
(дата)

Менеджер

(должность)

Болдырева Людмила Алексеевна  
(Ф.И.О.)

22.06.18.  
(дата)

Специалист по ОТ

(должность)

Крючкова Алпа Сергеевна  
(Ф.И.О.)

22.06.18.  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

24

(№ в реестре экспертов)

Соловьев Александр Валерьевич  
(Ф.И.О.)

22.06.18.  
(дата)